

La transizione ecologica e digitale

Rocco Roberto Lomuto





Introduzione

«Nuove forze stanno trasformando il mondo del lavoro. Le transizioni coinvolte richiedono un'azione decisiva. Innumerevoli opportunità si prospettano per migliorare la qualità della vita lavorativa, ampliare la scelta, colmare il divario di genere, invertire i danni causati dalla disuguaglianza globale e molto altro»¹.

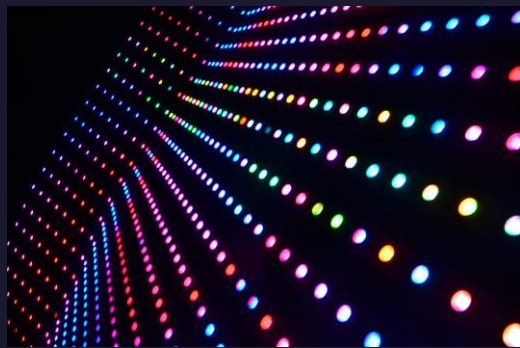


La transizione digitale faciliterà il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 o, viceversa, sarà quest'ultima, con i suoi traguardi, che decreterà il definitivo passaggio ad un mondo più digitalizzato?

Uno sguardo verso la relazione tra le tecnologie disponibili a supporto della digitalizzazione e i temi e gli obiettivi dell'Agenda 2030.



La scelta



INNOVATIVO

Tematiche afferenti le strategie aziendali

Opportunità di sviluppo e crescita



CAMBIAMENTO

Introduce un nuovo modello organizzativo



ECONOMICO

Nuovi spazi di crescita economica

Nuove prospettive professionali



SOCIALE

Ridefinisce le relazioni



La relazione tra Sviluppo Sostenibile e Digitalizzazione



Con l’acronimo DESG si vuole sottolineare come i nuovi trend, quello a carattere ecologista e quello tecnologico, portino tra loro un vantaggio reciproco. Da un lato l’attuazione di programmi eco-sociali da parte delle governance aziendali e dall’altro l’esigenza di renderli effettivi. Il trade d’union è rappresentato dalla persona, da quella stessa risorsa aziendale attenzionata dai processi aziendali di valutazione e orientamento ai risultati, oggi più che mai rivolti ai temi ambientali e di sostenibilità.



Le persone al centro

Stereotipi generazionali

Consumi

Comportamenti

Produzione

Trasformazione

Interconnessione

L'economia

La società

La cultura

L'ambiente

Sensibilizzazione

Questione sociale

Consapevolezza

Il contributo che ogni singolo individuo è chiamato a fornire per realizzare gli obiettivi di Agenda 2030

Lo sviluppo di un nuovo umanesimo ambientale diviene scienza umana capace di tracciare una connessione tra i comportamenti individuali e le scelte strutturali, nonché per spingere all'azione i governanti e gratificare i cittadini per i loro sforzi.

Il sapere è il primo tassello di un puzzle più complesso, allora è necessario che la scuola si adoperi affinché la conoscenza diventi la chiave di lettura di un pianeta che sta cambiando.



La trasformazione digitale

Umanesimo digitale

HR business partner territoriale

HR community manager

HR people partner

Trasformazione

HR Digital Trsformation

Core HR Platform

HR full-stack expert

Lavoro agile

Attivazione dell'employee experience

Digitalizzazione

Servitizzazione

Strategia aziendale

Integrazione di prodotti e servizi attraverso modelli di business nuovi, caratterizzati dalla dematerializzazione dei processi produttivi. La trasformazione digitale, dal punto di vista organizzativo, impone un ripensamento dei propri modelli di business che, attraverso una nuova interazione con i clienti e i fornitori, crea un nuovo valore in termini di scambio

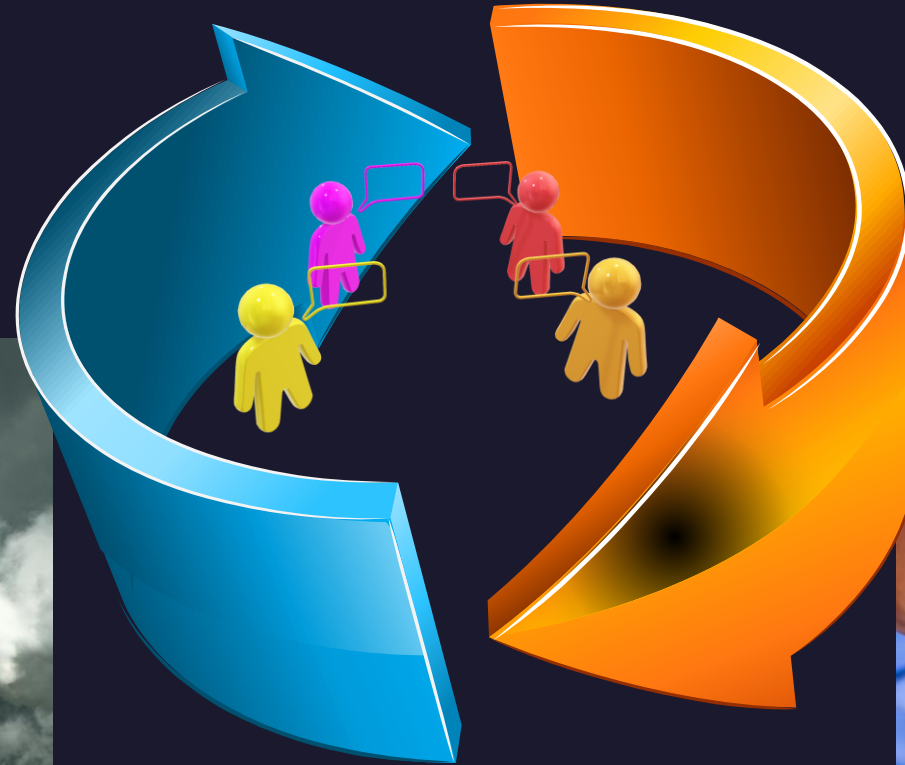
Inteso come processo di *service transformation*; un ecosistema capace di proporre assieme al prodotto anche i servizi correlati, dando più valore al prodotto stesso: pay-per-use, pay-per-availability, pay-per-performance

Una stretta corrispondenza tra le strategie di trasformazione digitale, quelle IT e tutte le altre di natura organizzativa e funzionale, inerente alla sostenibilità e al cambiamento climatico.



La persona al centro

SVILUPPO SOSTENIBILE



DIGITALIZZAZIONE



Un nuovo umanesimo ambientale con al centro non più solo l'uomo bensì il rapporto tra quest'ultimo e l'ambiente circostante; *La Persona al centro* non risulta solo uno slogan ma il *fil rouge* che lega i quattro obiettivi: DESG



L'armonizzazione

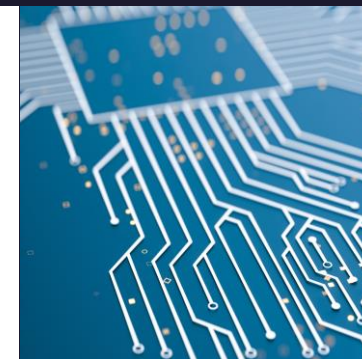
DIGITALIZZAZIONE

SDG



Innovazione

L'ottimizzazione e la semplificazione rispetto all'accesso alle informazioni, alla conoscenza e ai servizi rappresentano lo snodo più rilevante attraverso il quale le sfide dell'innovazione sostenibile possono transitare, essere accettate e trasformarsi in prassi comportamentali.



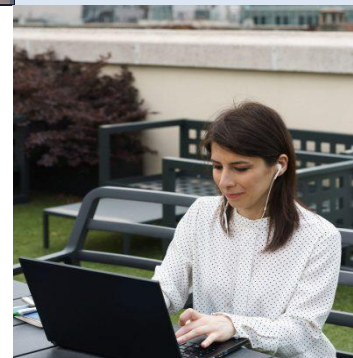
Supporto alla comunità

Attraverso la creazione di nuove professionalità tecniche e specialistiche sul fronte della trasformazione digitale.

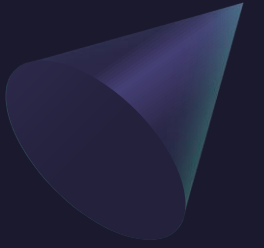


Riduzione dei consumi energetici e l'introduzione di comportamenti green

Transizione green



Non tutto è oro ciò che luccica



INCLUSIONE

- Discriminazione nell'uso non regolamentato dei dati e delle informazioni
- Protezione dei dati personali
- Digital divide
- «Leave no one behind»
- Generation Gap

SALUTE

- Malessere indotto dall'uso stressato delle risorse digitalizzate
- Affaticamento prodotto dall'eccessivo ricorso alle forme di relazione virtuali
- Stress da lavoro correlato
- Alterazione della prossemica, della fisicità e del contatto

IDENTITÀ

- Potenziale perdita di «senso di appartenenza»
- «Body swapping»
- «Ageismo»



Conclusioni

«L'*ecologizzazione* delle nostre economie creerà milioni di posti di lavoro man mano che adotteremo pratiche sostenibili e tecnologie pulite, ma altri posti di lavoro scompariranno man mano che i paesi ridimensioneranno le loro industrie ad alta intensità di carbonio e risorse. I progressi tecnologici - intelligenza artificiale, automazione e robotica - creeranno nuovi posti di lavoro. Eppure niente di tutto questo accadrà da solo. Senza un'azione decisiva ci dirigeremo verso un mondo che amplia le disuguaglianze e le incertezze esistenti»



Ringraziamenti

Ringrazio il Direttore del Master, Prof.re **Giacomo Lorenzini**, il mio tutor Prof.re **Gianluca Brunori** e la Dott.ssa **Claudia Pisuttu**, sempre pronti a darmi le giuste indicazioni in ogni fase della realizzazione dell'elaborato.

Grazie a voi ho accresciuto le mie conoscenze e le mie competenze!



Rocco Roberto Lomuto

