

## **Relazione Commissione Tirocinio a.a. 2016-2017**

Il CdL in “Viticoltura ed Enologia” ha mantenuta inalterata la caratteristica peculiare che lo ha sempre contraddistinto: la forte interazione con il mondo del lavoro e della produzione. Questo ha permesso di pianificare delle attività di tirocinio più mirate che spesso rappresentano, per gli studenti del corso, un presupposto utile per un futuro rapporto di lavoro. Al tirocinio obbligatorio (6 CFU) presso una delle numerose aziende convenzionate con il CdL (alcune centinaia), viene spesso sommato un ulteriore periodo volontario che utilizza in toto o in parte i crediti (fino a 12 CFU) a scelta libera degli studenti di VE. Le aziende vitivinicole in cui è stata svolta l'attività di tirocinio sono allocate non solo all'interno del territorio regionale (80%), ma anche nel restante territorio nazionale (4,5% al Nord, 83,6% al Centro, 11,8% al Sud, Isole comprese) e, soprattutto per quanto riguarda le esperienze post-laurea, è stato possibile svolgere attività presso aziende estere collocate sia nel nostro (es: California) che nell'altro emisfero (Australia, Nuova Zelanda, Cile, ecc.) così da poter sommare due periodi di vendemmia nello stesso anno solare. Il numero di aziende convenzionate con il Dipartimento per lo svolgimento del tirocinio pratico applicativo che hanno dato la disponibilità ad accogliere tirocinanti nel 2017 è stato di 147 con un incremento apprezzabile (+7) rispetto all'anno precedente (vedi Allegato 1). Le aziende di nuova convenzione sono state pari a 16, ubicate prevalentemente in Toscana (9), di cui nessuna in provincia di Pisa, con una rappresentanza significativa (7) di cantine di altre regioni, a conferma del radicamento del Corso di Laurea nel settore viti-enologico nazionale. Nel 2017, il numero di aziende che hanno risposto, entro i termini richiesti, alla comunicazione della commissione tirocinio è stato di 128, pari al 87% del totale, un dato sostanzialmente maggiore rispetto a quello dell'anno precedente (nel 2016, 61/119, pari al 51,3%). A questo valore, potrebbe essere sommato quello relativo alle aziende “ritardatarie” che hanno comunicato la loro disponibilità (spesso per telefono) dopo che è avvenuta la riunione della commissione tirocinio (19), in date più vicine all'impiego effettivo in azienda (è stata ricevuta una telefonata in data 1 agosto) ma poco compatibili con una razionale organizzazione dell'attività di tirocinio. Data la numerosità degli studenti, a differenza di quanto accaduto negli anni precedenti, il numero di posti offerti dalle aziende (pari circa a 160) superava significativamente quello delle richieste degli studenti (130). Per quanto riguarda le agevolazioni offerte dalle aziende agli studenti, il 18,4% ha offerto loro sia vitto che alloggio, il 40,8% l'alloggio e il 6,8% il vitto.

Nel 2017 hanno effettuato il tirocinio 130 studenti così suddivisi:

- 1) 48 del II anno;

2) 51 del III anno;

3) 31 FC.

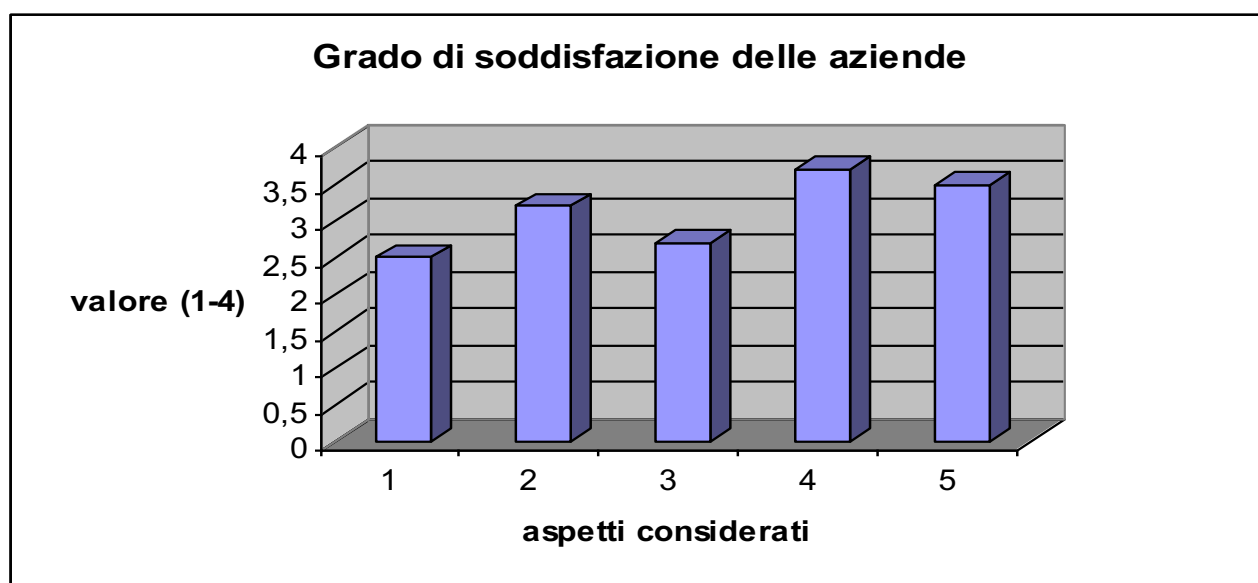
Alla data attuale (20 ottobre 2017), quando l'attività di tirocinio sta volgendo al termine, sono stati inoltrati:

Questionario indagine tirocinio azienda: 38

Questionario indagine tirocinio studenti: 36.

In accordo a quanto previsto dal regolamento proposto dalla Commissione Tirocinio e approvato dal Consiglio del CdL in VE, i restanti documenti dovranno essere acquisiti entro il 31-12-2017 (termine consigliato 15 Dicembre 2017) per consentire la verbalizzazione delle attività svolte.

Questo intenso e proficuo rapporto con il mondo della produzione costituisce sicuramente il principale punto di forza del CdL che viene percepito positivamente dalle aziende convenzionate che riservano agli studenti del corso dei giudizi molto lusinghieri (Fig. 1).

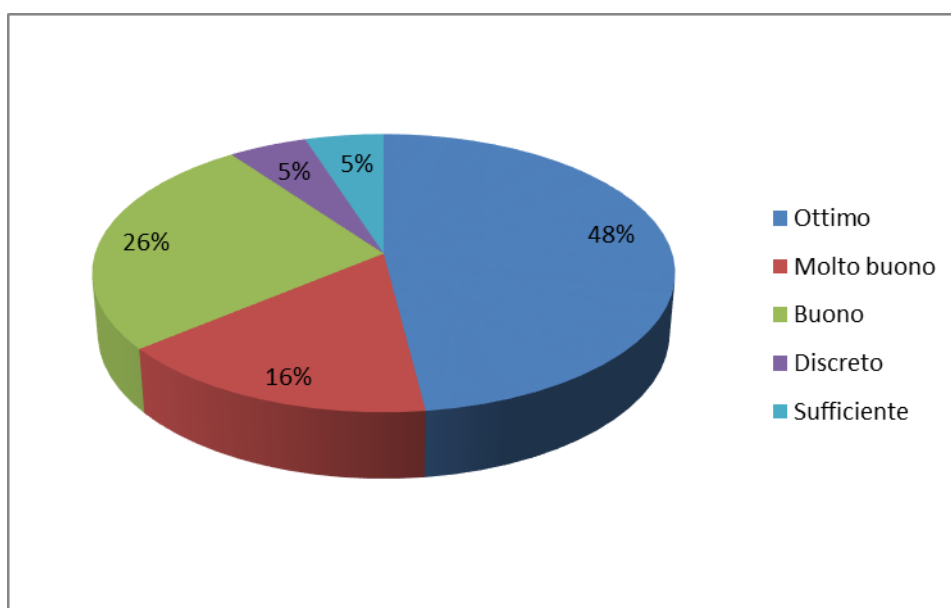


- 1) Preparazione di base teorica
- 2) Esperienza pratica
- 3) Capacità organizzativa/gestionale
- 4) Flessibilità
- 5) Capacità relazionale

**Figura 1 – Giudizio espresso dalle aziende sede di attività di tirocinio, su alcuni aspetti della preparazione degli studenti di “Viticoltura ed Enologia” nella vendemmia 2017.**

In particolare sono la flessibilità e la capacità relazionale ad ottenere i punteggi più elevati ma anche gli altri aspetti sottoposti a valutazione (esperienza pratica, capacità organizzativa e gestionale e preparazione di base teorica) sono stati giudicati più che positivamente.

Questi punteggi giustificano il giudizio globale espresso dalle aziende che viene riportato in figura 2, per cui il 90% degli studenti tirocinanti si colloca tra il buono (26%) e l'ottimo (48%) mentre solo il 5% viene ritenuto solo sufficiente.



**Figura 2 – Giudizio globale espresso dalle aziende relativamente agli studenti tirocinanti nella vendemmia 2017.**

Le considerazioni conclusive che possono scaturire dalle esperienze di tirocinio svolte nel corso della vendemmia 2017 sono diverse e possono essere riassunte in alcuni punti principali:

- a) necessità di responsabilizzare gli studenti che devono effettuare il tirocinio nei riguardi della tempistica necessaria per finalizzare gli accordi e la documentazione necessaria per effettuare il tirocinio (progetto formativo).
- b) Necessità di sensibilizzare le aziende verso la serietà dell'impegno assunto nel momento in cui viene offerta la disponibilità di uno o più posti in tirocinio perché, a differenza degli anni precedenti, si è assistito a un numero preoccupante seppur ridotto di realtà che hanno ritirato la disponibilità fornita solo poche settimane prima (5) o hanno cambiato i termini della disponibilità (richieste diverse rispetto a quelle iniziali (3).

- c) Riesame della banca dati delle aziende convenzionate per verificare se sono presenti strutture in cui non sussistono più le condizioni per effettuare il tirocinio ed eliminarle dalla lista, accertando e documentando, previa contatto con i referenti aziendali, i motivi che hanno determinato un mutato atteggiamento nei confronti di questo tipo di attività.

**Allegato 1:** Elenco delle Aziende convenzionate che hanno dato la disponibilità ad accogliere tirocinanti per l'a.a. 2016-17.

**Allegato 2:** Graduatoria di Merito degli Studenti che hanno presentato domanda di tirocinio per l'a.a. 2016-17.

**Allegato 3:** Elenco degli abbinamenti studente-azienda-docente tutore per il tirocinio dell'a.a. 2016-17.

**La commissione tirocinio del CdL in Viticoltura e Enologia**